

NORNA PLAYGROUNDS A/S – ADFÆRDSKODEKS

Hos NORNA PLAYGROUNDS A/S arbejder vi for en ansvarlig og etisk forretningspraksis – både internt og i samarbejde med vores leverandører og partnere. Denne adfærdskodeks gælder for alle ansatte i NORNA PLAYGROUNDS A/S og for vores leverandører og samarbejdspartnere. Formålet er at sikre respekt for menneskerettigheder, miljø og god forretningsetik i hele vores værdikæde.

1. Menneskerettigheder og arbejdsforhold

Børnearbejde: Vi accepterer ikke børnearbejde. Leverandører må ikke beskæftige børn under den lovpligtige minimumsalder og skal følge ILO-konventionerne 138 og 182.

Tvangsarbejde: Al arbejde skal være frivilligt. Vi accepterer ikke tvangsarbejde, gældsslaveri eller andre former for ufrivillig arbejdskraft.

Diskrimination: Alle skal behandles med respekt. Diskrimination baseret på køn, alder, race, religion, handicap, seksuel orientering, politisk overbevisning eller etnisk baggrund må ikke finde sted. Ansættelsesrelaterede beslutninger, som fx ansættelse, løn, goder og forfremmelser, skal baseres på relevante kvalifikationer og ikke personlige forhold.

Ret til at organisere sig og forhandle kollektivt: Alle medarbejdere har ret til at danne og deltage i fagforeninger og til at forhandle kollektivt, uden risiko for repressalier.

Arbejdsforhold, løn og arbejdstid: Arbejdstid og løn skal overholde gældende nationale love og eventuelle overenskomster. Overarbejde skal ske inden for rammerne af gældende regler og kompenseres retfærdigt. Alle ansatte skal have klare ansættelsesvilkår.

Arbejdsmiljø: Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en forudsætning. Arbejdsgivere skal sikre adgang til nødvendigt sikkerhedsudstyr, forebyggelse af ulykker og løbende forbedringer af arbejdsmiljøet.

Ret til privatliv: Persondata skal behandles med respekt og i overensstemmelse med gældende databeskyttelsesregler.

2. Miljø og bæredygtighed

Vi arbejder aktivt for at minimere vores miljøpåvirkning, og det forventer vi også, at vores leverandører gør.

- Affald og ressourcer skal håndteres ansvarligt.
- Skadelige stoffer skal minimeres og håndteres korrekt.
- Leverandører skal overholde REACH-forordningen (EF nr. 1907/2006) og kunne dokumentere overholdelse på anmodning.
- Der skal arbejdes for løbende forbedringer inden for miljø og bæredygtighed.

3. Forretningsetik

Korruption og bestikkelse: Vi accepterer ikke nogen form for bestikkelse, afpresning eller korruption. Alle beslutninger skal træffes sagligt og i overensstemmelse med lovgivningen.

Fortrolighed: Leverandører og ansatte skal beskytte fortrolige oplysninger, herunder NORNA PLAYGROUNDS A/S' og vores kunders data, idéer og teknisk dokumentation.

4. Gældende lovgivning og internationale standarder

NORNA PLAYGROUNDS A/S og vores leverandører skal overholde gældende nationale love, EU-regler og relevante internationale konventioner, herunder:

- FN's Menneskerettighedserklæring
- ILO's kernekonventioner (nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182)
- FN's Børnekonvention (artikel 12)
- FN's Konvention mod Korruption (UNCAC)
- REACH-forordningen (EF 1907/2006)

5. Forpligtelse og håndhævelse

Denne adfærdskodeks er en integreret del af samarbejdet med NORNA PLAYGROUNDS A/S. Vi forbeholder os retten til at anmode om dokumentation for overholdelse og til at afslutte samarbejdet ved væsentlige overtrædelser.

Hvis leverandøren anvender underleverandører, er det leverandørens ansvar at sikre, at disse også overholder NORNA PLAYGROUNDS A/S' adfærdskodeks.

6. Underskrift

Jeg bekræfter hermed, at jeg har læst og forstået NORNA PLAYGROUNDS A/S' adfærdskodeks og forpligter mig til at overholde de angivne krav.

Virksomhed: _____

Dato: _____

Underskrift: _____